

ALLEGATO A

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021:

Art. 52, comma 1-bis: *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in alme tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione, le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno 50 per cento delle posizioni disponibili destinata dall'accesso esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultime tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso nell'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti,[...]”.*

Art. 15 comma 1: *“Ai sensi dell'art, 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- *Sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *Sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *Sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *Sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”.*

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	Operatori/Operatori esperti	Operatori esperti/Istruttori	Istruttori/Funzionari ed E.Q.
Valutazione della performance (componente “Comportamenti professionali”)	60	60	60
Titoli professionali e di studio	20	20	20
Competenze professionali	10	10	10
Incarichi rivestiti	10	10	10
Totale	100	100	100

1) DA AREA DEGLI OPERATORI AD AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance (componente *“Comportamenti professionali”*): **max 60 punti**
 - Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **max 60 punti.**

In ogni caso, l'attribuzione di punteggio è condizionata dal raggiungimento da parte del dipendente di almeno il 50% degli obiettivi assegnati.

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente "comportamenti professionali")	Punteggio per ciascun anno di valutazione
60	20
59-58	18
57-56	15
55-53	12
52-50	10
49-45	8

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	6
Diploma universitario o Laurea triennale	5
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)	8
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente il profilo	Max punti 6

- c) Competenze professionali acquisite: **max punti 12:**
- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 8;**
 - **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.
- d) Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, fino ad un **massimo di punti 8**, così attribuibili:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 8 punti)
Fino a 12 mesi	2 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	4 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	6 punti
Oltre 36 mesi	8 punti

2) DA AREA OPERATORI ESPERTI AD AREA ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance (componente "*Comportamenti professionali*"): **max 60 punti**
- Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **max 60 punti**. **In ogni caso, l'attribuzione di punteggio è condizionata dal raggiungimento da parte del dipendente di almeno il 50% degli obiettivi assegnati.**

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente " <i>comportamenti professionali</i> ")	Punteggio per ciascun anno di valutazione
60	20
59-58	18
57-56	15
55-53	12
52-50	10
49-45	8

- e) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
- punti 7 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione - punti 6 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione - punti 5 per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Max punti 7
Diploma universitario o Laurea triennale	5
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)	8
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per	

dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente il profilo	Max punti 5
---	-------------

f) Competenze professionali acquisite: **max punti 10:**

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 6;**
- **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.

g) Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, fino ad un **massimo di punti 10**, così attribuiti:

- **Fino a 10 punti** per conferimento specifica responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 o altre norme contrattuali relative alla medesima materia, attinente al profilo oggetto di selezione, così graduati:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 8 punti)
Fino a 12 mesi	3 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	6 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	8 punti
Oltre 36 mesi	10 punti

3) DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Valutazione della performance (componente "*Comportamenti professionali*"): **max 60 punti**
 - Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **max 60 punti.** **In ogni caso, l'attribuzione di punteggio è condizionata dal raggiungimento da parte del dipendente di almeno il 50% degli obiettivi assegnati.**

La tabella che segue illustra le modalità di attribuzione del punteggio per ogni anno:

Valutazione della performance (componente “ <i>comportamenti professionali</i> ”)	Punteggio per ciascun anno di valutazione
60	20
59-58	18
57-56	15
55-53	12
52-50	10
49-45	8

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
- punti 10 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l’ammissione - punti 8 per voto da 105 a 110/110 conseguito nel titolo utile per l’ammissione - punti 6 per voto inferiore a 105 conseguito nel titolo utile per l’ammissione	Max punti 10
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 2 per dottorato di ricerca (DR); punti 1,5 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all’esercizio professionale attinente il profilo	Max punti 6
Max punti 4 per abilitazioni e/o qualificazioni all’esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto)	Max punti 4

- c) Competenze professionali acquisite: **max punti 10:**

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell’esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell’esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell’avviso di selezione, con attribuzione di un (1) punto per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 6;**
- **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.

- d) Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell’avviso di selezione, fino ad un **massimo di punti 10**, così attribuiti:

- **Fino a 6 punti** per conferimento specifica responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018 o altre norme contrattuali relative alla medesima materia, attinente al profilo oggetto di selezione, così graduati:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 6 punti)
Fino a 12 mesi	1 punto
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	2 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	4 punti
Oltre 36 mesi	6 punti

- **3 punti** per nomina ad Economo dell'Ente o agente contabile o Responsabile del procedimento per il deposito dei conti giudiziali presentati dagli Agenti contabili;
- **Punti 1 fino ad un massimo di 3 punti** per ogni incarico di R.U.P. per lavori inferiori a 100.000 euro o per servizi e forniture inferiori a 40.000 euro;
- **Punti 2 fino ad un massimo di 6 punti** per ogni incarico di R.U.P. per lavori pari o superiori a 100.000 euro o servizi e forniture pari o superiori a 40.000 euro.