

ALLEGATO B

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:

Art. 13, comma 7: "Le amministrazioni definiscono [...] i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali".

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	Operatori/Operatori esperti	Operatori esperti/Istruttori	Istruttori/Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza	60	60	60
Titoli di studio	20	20	20
Competenze professionali	20	20	20
Totale	100	100	100

1) DA AREA DEGLI OPERATORI AD AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

TABELLA c Allegata al CCNL 2019/2021

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100 punti**, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max. 60 punti**
 - Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quello oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (**max 60** punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo e cumulabile di 30 giorni e frazioni superiori a 15 giorni.

Anzianità Area inferiore Max 60	Punti 2 per ciascun anno
Anni: (_____ *2)= _____	
Mesi: (_____ /12*2= _____	
Totale: _____	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	6
Diploma universitario o Laurea triennale	5
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)	8
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente il profilo	Max punti 6

- c) Competenze professionali acquisite: **max punti 20:**

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di un (2) punti per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 8;**
- **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.
- **Fino ad 8 punti** per incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, conferimento:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 8 punti)
Fino a 12 mesi	2 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	4 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	6 punti
Oltre 36 mesi	8 punti

2) DA AREA OPERATORI ESPERTI AD AREA ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019/2021

Requisiti di accesso:

diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100** punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max. 60 punti**
- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. B) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (**max 60** punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo e cumulabile di 30 giorni e frazioni superiori a 15 giorni.

Anzianità Area inferiore Max 60	Punti 2 per ciascun anno
Anni: (_____ *2)= _____	
Mesi: (_____ /12*2= _____	
	Totale: _____

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado: - Punti 7 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) - Punti 6 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) - Punti 5 per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60)	Max punti 7
Diploma universitario o Laurea triennale	5
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)	8
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente il profilo	Max punti 5

c) Competenze professionali acquisite: **max punti 20:**

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di due (2) punti per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 8;**
- **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.
- **Fino ad 8 punti** per incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, conferimento:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 8 punti)
Fino a 12 mesi	2 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	4 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	6 punti
Oltre 36 mesi	8 punti

3) DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

TABELLA C Allegata CCNL 2019/2021

Requisiti di accesso:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero **massimo di 100** punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max. 60 punti**
- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. C) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (**max 60** punti). Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo e cumulabile di 30 giorni e frazioni superiori a 15 giorni.

Anzianità Area inferiore Max 60	Punti 2 per ciascun anno
Anni: (_____ *2)= _____	
Mesi: (_____ /12*2= _____	
Totale: _____	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di secondo grado: - Punti 7 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) - Punti 6 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) - Punti 5 per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60)	Max punti 7
Diploma universitario/Laurea triennale/Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale - Punti 10 per voto pari 110/110 e lode - Punti 8 per voto 105 a 110/110 - Punti 6 per voto inferiore a 105 (il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la per il diploma di scuola secondaria di secondo grado)	Max punti 10
Max punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 2 per dottorato di ricerca (DR); punti 1,5 per ogni seconda laurea, Master di II	

livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 1 per ogni master universitario di I livello (DM 270/2004)	Max punti 6
Max punti 4 per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (2 punti per ogni titolo posseduto)	Max punti 4

c) Competenze professionali acquisite: **max punti 20:**

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a tre mesi, con superamento dell'esame finale. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di due (2) punti per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 8;**
- **Punti 4** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente.
- **Fino ad 8 punti** per incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, conferimento:

INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI	
Periodo incarico	Punteggio assegnato (max 8 punti)
Fino a 12 mesi	2 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	4 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	6 punti
Oltre 36 mesi	8 punti

- **Punti 1 fino ad un massimo di 6 punti** per ogni incarico di R.U.P. per lavori inferiori a 100.000 euro o per servizi e forniture inferiori a 40.000 euro;
- **Punti 2 fino ad un massimo di 12 punti** per ogni incarico di R.U.P. per lavori pari o superiori a 100.000 euro o servizi e forniture pari o superiori a 40.000 euro.