



COMUNE DI GIURDIGNANO
Provincia di LECCE

Via Roma – 73020 GIURDIGNANO
e-mail : segreteria@comune.giurdignano.le.it

Tel. 0836/813003 Fax 0836/813503
Internet: www.comune.giurdignano.le.it

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE 2023 –
DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023**

IL RESPONSABILE DEL III° SETTORE
Servizi Finanziari, Tributi e Personale

Richiamati:

- Il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’art. 23, commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto della progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell’art. 23, comma 1, del citato D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili a favore di una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt.:

- 14 – Progressioni economiche all’interno delle aree;
- 79 – Fondo risorse decentrate: costituzione;
- 80 – Fondo risorse decentrate: utilizzo;

Considerato che, nelle more della definizione complessiva del CCDI, in data 28.11.2023, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell’ente, è stato sottoscritto un accordo transitorio, a valere per il solo anno 2023, che disciplina in particolare:

- Le progressioni economiche all’interno delle aree – ex artt. 2 e 11;
- L’articolazione del fondo decentrato – ex art. 9;

Evidenziato che in sede di delegazione trattante del 28.11.2023 sono state previste, nel limite delle somme stanziare, n. 4 progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B), dell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) e dell'Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione (ex Cat. D) per l'anno 2023;

Evidenziata, altresì, che con Delibera di Giunta n. 131 del 29/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 ed Economico 2023;

Atteso che in data 29.12.2023 le parti di delegazione trattante hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva del succitato contratto;

In esecuzione della determinazione n. 20 del 23/02/2024 Reg. Gen. n. 53, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione con decorrenza 1° gennaio 2023 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/differenziali stipendiali nell'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B), nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) e nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso, il Comune di Giurdignano nella misura del 50% dei dipendenti aventi diritto.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2022;
- c) I candidati non devono aver riportato negli ultimi due anni una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- d) I candidati devono aver ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con votazione minima di 60 punti su 100.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- a) La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
- b) I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- c) La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- d) Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12,00 del giorno 08/03/2024. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- e) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello presente in allegato.

3. CRITERI DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

- a) Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annua dalla contrattazione integrativa;
- b) Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50 per cento del personale suddiviso per categorie, nei limiti delle risorse finanziarie destinate;
- c) La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, in riferimento agli elementi di valutazione riportati in tabella:

Progressione economica nelle aree	Elementi valutativi	Max totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	Da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media delle ultime tre valutazioni, la stessa viene rapportata proporzionalmente al punteggio massimo attribuibile	60
Esperienza professionale. Per esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	Punti 4 per ogni anno intero di servizio di permanenza nella medesima ultima posizione economica acquisita con valutazione non negativa. Punti 1 per ogni ulteriore anno di servizio nella medesima area funzionale con proficua attività lavorativa	30
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2, Master punti 2, Corsi di formazione: di una giornata : punti 0,50 su più giornate: punti 1 con valutazione finale: punti 1,5	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione all'art. 14 comma 2 lett. f del CCNL 18/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 2 c. 12	3

- d) A parità di punteggio avrà priorità nell'assegnazione il dipendente che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale ed, in caso di ulteriore parità, si terrà conto dell'anzianità di servizio ed, in subordine, dell'anzianità anagrafica;

- e) La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile del Settore. La stessa sarà pubblicata all'Albo pretorio per almeno 15 giorni.
- f) I dipendenti potranno beneficiare del nuovo differenziale stipendiale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili;
- g) La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'effettuazione della progressione economica dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

4. AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è il Comune di Giurdignano.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del III° Settore – Ufficio Risorse Umane.

5. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet <http://www.comune.giurdignano.le.it> per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione Amministrazione trasparente dello stesso sito.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

6. NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, nonché le normative vigenti.

Giurdignano, lì 23/02/2024

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
(Rag. Maurizio BELLO)