

COMUNE DI GIURDIGNANO
PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RAGIONERIA

Determinazione N.32

Del 15.03.2024

Reg.Gen 73

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GIURDIGNANO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI 'FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICA' - PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CANDIDATI.

Responsabile del servizio: Dott. Marco Signore

Responsabile del procedimento: Dott. Marco Signore

ORIGINALE

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO di regolarità contabile sulla determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D-Lgs. 267/2000

Li.15.03.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLO MAURIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi per quindici giorni

Li,15.03.2024

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONE

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GIURDIGNANO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI 'FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICA' - PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Dr. Marco Signore, con i poteri di cui al Decreto Sindacale n. 14 del 21/12/2020, in sostituzione del Responsabile del terzo settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale;

Ritenuto:

- a) Di essere legittimato ad adottare l'atto;
- b) Di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) Di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) Di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relativi al destinatario del provvedimento
- e) Di non essere al corrente di rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto del provvedimento;
- f) Di emanare il provvedimento nella piena coscienza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) Di impegnarsi ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione del provvedimento e delle informazioni di esso contenute, nel rispetto della normativa vigente, e ove è ciò previsto dalla Legge;

PREMESSO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 27/10/2023, aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 29/12/2023, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei **“Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni”** – Profilo professionale **“Funzionario Economico-Finanziario”** mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Giurdignano appartenente all'Area professionale di Istruttore (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'are dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 *“In applicazione dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza”*;

- Al comma 7 *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) *Esperienza maturata nell’area di provenienza anche a tempo determinato;*
 - b) *Titolo di studio;*
 - c) *Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, altre competenze (es. competenze informatiche o linguistiche e contesti lavorativi), le abilitazioni professionali;*
- Al comma 8 *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

EVIDENZIATO che l’allegata Tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con esperienza maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 13 del 13/02/2024 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di osti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 21 R.G. 54 del 23/02/2024, con la quale veniva indetta la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Giurdignano per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario ed Elevata Qualificazione” profilo professionale “Funzionario Economico-Finanziario”;

VISTO l’avviso relativo alla procedura di cui innanzi;

DATO ATTO che il predetto avviso, che prevedeva quale termine ultimo per la presentazione delle candidature le ore 14,00 del giorno 08/03/2024 è stato pubblicato:

- All’Albo Pretorio online al n. 101/2024 dal 23/02/2024 al 08/03/2024;
- Sul sito istituzionale dell’Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso;

DATO ATTO che entro il termine è pervenuta n. 1 istanza, come di seguito:

Protocollo domanda	Cognome e nome candidato
1083/2024	=====

VISTI, in particolare, i seguenti articoli dell’Avviso in argomento:

- Art. 2 “REQUISITI PER L’AMMISSIONE” il quale fissa i requisiti per la partecipazione (essere dipendenti del Comune di Giurdignano tempo indeterminato nell’Area “Istruttori”, con profilo professionale, afferente all’Area Economico-finanziaria, avere un’anzianità di servizio nell’Area “Istruttori” di alme 10 anni, essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente: diploma di scuola secondaria di II° grado e alme 10 (dieci) anni di esperienza maturata nell’area degli “Istruttori” e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, disporre di una valutazione positiva della performance dei tre anni precedenti (2020, 2021 e 2022) o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio in relazione ad una delle annualità, non aver portato sanzioni disciplinari nei due anni (2021 e 2022) superiori alla multa;
- Art. 4 “MODALITA’ DI SVOLGIMENTO ED ESITO DELLA SELEZIONE”, il quale stabilisce che, ai sensi del vigente Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali,

approvato con DCG n. 13 del 13/02/2024, le domande di partecipazione, utilmente pervenute, saranno esaminate da apposita commissione, che provvederà all'istruttoria delle stesse;

DATO ATTO che il sottoscritto ha proceduto all'esame delle domande pervenute, le cui risultanze sono di seguito riportate:

Protocollo domanda	Cognome e nome candidato	Esito esame candidatura
1083/2024	OMISSIS	AMMESSO

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover adottare apposito provvedimenti di presa d'atto di quanto innanzi descritto e di disposizione di ammissione del predetto candidato alla procedura di selezione in argomento;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;

RAVVISATA la corrispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 47-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 23/02/2024;

PRESO ATTO, altresì, che la competenza a provvedere alla adozione della presente determina è stata assegnata al Segretario Comunale;

D E T E R M I N A

Di richiamare integralmente le premesse sopra riportate;

Di prendere atto che a valere sull'avviso di selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Giurdignano, appartenente all'area professionale "Istruttore" (ex Cat. C), volta alla copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei "**Funzionari ed Elevata Qualificazione**" – profilo professionale "**Funzionario Economico Finanziario**", indetto con determinazione n. 21 R.G. n. 54 del 23/02/2024, è pervenuta n. 1 (una) candidatura, come di seguito:

Protocollo domanda	Cognome e nome candidato
1083/2024	=====

Di prendere atto delle risultanze dell'esame della domanda pervenuta, come di seguito riportato:

Protocollo domanda	Cognome e nome candidato	Esito esame candidatura
1083/2024	OMISSIS	AMMESSO

Di disporre l'ammissione del predetto candidato alla procedura di selezione in argomento;

Di dare atto che l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità me correttezza dell'azione amministrativa. Il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile della procedura concorsuale;

Di disporre, a tutela della privacy, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 ad al Regolamento UE n. 679/2016 l'oscuramento del nominativo del candidato, che viene identificato a mezzo del numero di acquisizione al Protocollo Generale della domanda di partecipazione;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online per 15 giorni e sul sito dell'Ente www.comune.giurdignano.le.it, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Marco Signore