

COMUNE DI GIURDIGNANO
PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RAGIONERIA

Determinazione N.40

Del 27.03.2024

Reg.Gen 86

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GIURDIGNANO - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

Responsabile del servizio: Dott. Marco Signore

Responsabile del procedimento: Dott. Marco Signore

ORIGINALE

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO di regolarità contabile sulla determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D-Lgs. 267/2000

Li.27.03.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RAG. MAURIZIO BELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi per quindici giorni

Li,27.03.2024

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONE
F.to all'originale

27.03.2024

Dott. Marco SIGNORE

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI GIURDIGNANO - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Dr. Marco Signore, con i poteri di cui al Decreto Sindacale n. 14 del 21/12/2020, in sostituzione del Responsabile del terzo settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale;

Ritenuto:

- a) Di essere legittimato ad adottare l'atto;
- b) Di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) Di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) Di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relativi al destinatario del provvedimento;
- e) Di non essere al corrente di rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto del provvedimento;
- f) Di emanare il provvedimento nella piena coscienza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) Di impegnarsi ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione del provvedimento e delle informazioni di esso contenute, nel rispetto della normativa vigente, e ove è ciò previsto dalla Legge;

PREMESSO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 27/10/2023, aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 29/12/2023, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei **“Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni”** – Profilo professionale **“Funzionario Economico-Finanziario”** mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Giurdignano appartenente all'Area professionale di Istruttore (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'are dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree *“in deroga”*, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 *“Norme di prima applicazione”* del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 *“In applicazione dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza”*;

- Al comma 7 *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) *Esperienza maturata nell’area di provenienza anche a tempo determinato;*
 - b) *Titolo di studio;*
 - c) *Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, altre competenze (es. competenze informatiche o linguistiche e contesti lavorativi), le abilitazioni professionali;*
- Al comma 8 *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

EVIDENZIATO che l’allegata Tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con esperienza maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 13 del 13/02/2024 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di osti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 21 R.G. 54 del 23/02/2024, con la quale veniva indetta la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Giurdignano per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario ed Elevata Qualificazione” profilo professionale “Funzionario Economico-Finanziario”;

VISTO l’avviso relativo alla procedura di cui innanzi;

DATO ATTO che il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali stabilisce che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la composizione della graduatoria di merito, sia effettuata da apposita Commissione. Composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, e da due Responsabili di Settore;

VISTA la Determinazione n. 32 del 15/03/2024 R.G. 73 relativa all’ammissione dei candidati a valere sulla procedura selettiva per la copertura di n. posto di “Funzionario ed Elevata Qualificazione” - profilo professionale “Funzionario Economico Finanziario”;

VISTA la Determinazione n. 33 R.G. 74 del 15/03/2024 con la quale sono stati nominati i componenti della Commissione di cui alla procedura innanzi descritta;

VISTI gli atti della Commissione adottati nell’espletamento della procedura di selezione in argomento;

PRESO ATTO dell’esito della procedura selettiva di cui trattasi, risultante dai verbali della predetta Commissione nonché della graduatoria di merito formulata dalla medesima Commissione, di seguito riportata

N. PROGRESSIVO	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Maurizio BELLO	83

CONSTATATA e riconosciuta la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;

- Il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”, approvato con Delibera della Giunta comunale n. 13 del 13/02/2024;
- Il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Enti Locali;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare la graduatoria di merito della procedura selettiva per la progressione tra la Aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Giurdignano, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell’Area dei “**Funzionari ed Elevata Qualificazione**” – profilo professionale “**Funzionario Economico Finanziario**”, di seguito riportata:

N. PROGRESSIVO	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Maurizio BELLO	83

- 2) Di dichiarare vincitore della procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Giurdignano, per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario ed Elevata Qualificazione” – profilo professionale “Funzionario Economico Finanziario” il Sig. **Maurizio BELLO**, i cui dati identificativi sono riportati nella documentazione depositata agli atti d’ufficio;
- 3) Di dare atto che con il candidato dichiarato vincitore della procedura selettiva di cui trattasi si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro mediante stipula di contratto individuale di lavoro, la cui decorrenza sarà indicata nei contratto medesimo;
- 4) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell’Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Marco Signore