



# COMUNE DI GIURDIGNANO

Provincia di LECCE

## VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 12/11/2024

**OGGETTO** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 2026. AGGIORNAMENTO  
:  
**ALLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **2024** il giorno **12** del mese di **Novembre** alle ore 10.00 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
Monica Laura Gravante	Sindaco	SI
Gabriella Vilei	Assessore	SI
Salvatore Orazio Santoro	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale, Marco Signore.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, Monica Laura Gravante.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 2026. AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Il Responsabile del Settore Ragioneria propone il seguente testo:

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, co. 1, stabilisce che *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190.*

CONSIDERATO CHE l'art. 6, co. 7, stabilisce che *In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.*

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art. 1, co. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
  - Piano dei Fabbisogni di Personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - Piano delle Azioni Concrete, di cui all'art. 60 bis, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
  - Piano della Performance, di cui all'art. 10, co. 1, lett. a) e co. 1-ter, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
  - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile, di cui all'art. 14, co. 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - Piano di Azioni Positive, di cui all'art. 48, co. 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti l'art. 1, co. 3, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito Decreto Ministeriale, poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e quindi alla sua approvazione;
- dal Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità

semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, co.2, e 6.

#### RILEVATO CHE:

- con la deliberazione n. 39 del 24 novembre 2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024 – 2026;
- con la deliberazione n. 46 del 29 dicembre 2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024 – 2026.

#### TENUTO CONTO CHE il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 n. 132 stabilisce:

- all'art. 7, co. 1, che *Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;*
- all'art. 8, co. 2, che *In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.*

VISTA la deliberazione n. 99 del 27 ottobre 2023, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025*, comprensiva della Sezione 3 *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale*.

VISTA la deliberazione n. 130 del 29 dicembre 2023, con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025*, comprensiva della Sezione 3 *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale*.

VISTA la deliberazione n. 56 del 18 giugno 2024, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026*, comprensiva della Sezione 3 *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale*.

VISTO l'aggiornamento alla Sezione 3. *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026*, approvato con deliberazione n. 56 del 18 giugno 2024, di seguito riportato:

#### Anno 2024

- Assunzione n. 1 Collaboratore amministrativo dell'Area degli Operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

#### Anno 2025

- Assunzione n. 1 Collaboratore amministrativo dell'Area degli Operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

#### Anno 2026

- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni* e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*, ed in particolare l'art. 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023, n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*, ed in particolare il Capo II e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*, ed in particolare l'art. 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, recante *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017, n. 3, recante *Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*;
- le Linee Guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2022 - 2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali.

CONSIDERATO CHE la proposta di aggiornamento del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026* è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Giurdignano, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata.

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di Revisione per quanto di competenza, reso con verbale n. 11 del 14.10.2024 acquisito in atti con il Prot. n. n. 4954 del 15.10.2024

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi.

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa nei modi e termini di legge.

D E L I B E R A

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI APPROVARE l'aggiornamento alla Sezione 3. *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026*, approvato con deliberazione n. 56 del 18 giugno 2024, di seguito riportato:

Anno 2024

- Assunzione n. 1 Collaboratore amministrativo dell'Area degli Operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

Anno 2025

- Assunzione n. 1 Collaboratore amministrativo dell'Area degli Operatori esperti, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

Anno 2026

- Assunzione n. 2 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e parziale 18 ore, per esigenze temporanee e stagionali.

3. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi, congiuntamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione *Amministrazione trasparente*, sotto sezione di primo livello *Disposizioni generali*, sotto sezione di secondo livello *Atti generali*, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sotto sezione di primo livello *Personale*, sotto sezione di secondo livello *Dotazione organica*, nella sezione *Amministrazione trasparente* sotto sezione di primo livello *Performance*, sotto sezione di secondo livello *Piano della Performance* e nella sezione *Amministrazione trasparente* sotto sezione di primo livello *Altri contenuti*, sotto sezione di secondo livello *Prevenzione della corruzione*, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sotto sezione di primo livello *Altri contenuti*, sotto sezione di secondo livello *Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*, ai sensi dell'art. 6, co. 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

4. DI DARE MANDATO al del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026* come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, co. 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

5. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con separata e unanime votazione, resa in modo palese ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **353**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024 2026. AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2024

Il Responsabile di Settore

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
MONICA LAURA GRAVANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MARCO SIGNORE

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Giurdignano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Monica Laura Gravante in data 14/11/2024  
SIGNORE MARCO in data 14/11/2024