



## COMUNE DI GIURDIGNANO Provincia di LECCE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE Settore Ragioneria

N. generale **126** del **04/04/2025**  
Determinazione n. 31 del 04/04/2025

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 18 ORE DI N. 1 UNITÀ DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI.AGENTE DI POLIZIA LOCALE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS.30 MARZO 2001,N. 165. AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERZO SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI

VISTO il Decreto Sindacale n. 6 del 6 ottobre 2023 di nomina del Responsabile del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi e di assegnazione delle funzioni disciplinate dall'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

RILEVATO CHE, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

PREMESSO CHE, ai sensi dell'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie.

CONSIDERATO CHE il comma 2, del citato art- 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni.

VISTO *Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi – accesso all'impiego*, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 31 agosto 2021.

TENUTO CONTO CHE:

- l'obiettivo della presente procedura è quello di ridurre i tempi e semplificare le modalità di reclutamento del personale degli enti locali della Provincia di Lecce.
- a tale fine, la Provincia di Lecce e gli enti locali del territorio provinciale soggetti alla disciplina del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 intendono avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni,

dando atto che il ruolo di ente capofila viene svolto dalla Provincia, cui è demandata la responsabilità della gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione.

**RILEVATO CHE:**

- per lo svolgimento delle selezioni uniche, finalizzate alla formazione di elenchi di idonei all'assunzione, la Provincia di Lecce potrà avvalersi delle proprie strutture interne, di personale in utilizzo congiunto degli enti locali aderenti (art. 14 CCNL 22 gennaio 2004), di società specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale e/o avvalendosi del supporto e collaborazione di altri soggetti pubblici e privati;
- la verifica dell'assenza di proprie graduatorie valide per la medesima categoria e profilo professionale, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché la fase di interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi (comma 3 del decreto) e di formazione della graduatoria di merito alla quale attingere per la copertura dei posti disponibili (comma 4, decreto), restano di esclusiva competenza di ogni ente locale aderente ed eventualmente della Provincia di Lecce, ma solo per le proprie assunzioni.

**PRESO ATTO** della deliberazione n. 71 del 12 luglio 2022 con la quale la Giunta Comunale:

- ha previsto una disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali, ai sensi dell'articolo 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;
- ha inserito nel *Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi – Accesso all'impiego*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 31 agosto 2021, il **CAPO III BIS** al **TITOLO I** della **PARTE 2<sup>A</sup>**.

**DATO ATTO** della deliberazione n. 72 del 12 luglio 2022, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito:

- di organizzare e gestire, ai sensi dell'articolo 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che il ruolo di ente capofila viene svolto dalla Provincia, cui è demandata la responsabilità della gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione.

**VISTO** l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali (decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, articolo 3-bis), Prot. n. 4421 del 7 settembre 2022, sottoscritto tra il Comune di Giurdignano e la Provincia di Lecce.

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 110 del 27 dicembre 2024, con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento alla Sezione 3. *Organizzazione e capitale umano* Sottosezione 2 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026*, approvato con deliberazione n. 56 del 18 giugno 2024, che prevede tra l'altro

- Assunzione n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore.

**ATTESO CHE** con le determinazioni n. 1094 del 20 agosto 2024 e n. 1206 del 19 settembre 2024 il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità della Provincia di Lecce ha approvato l'Elenco degli Idonei da assumere quali Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori) nella Provincia di Lecce e nei Comuni aderenti allo specifico Accordo, come da elenco allegato alle determinazioni quale parte integrante e sostanziale, con riserva di verifica dei requisiti di partecipazione alla selezione all'atto dell'assunzione.

RITENUTO DI, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 28 gennaio 2025:

- procedere all'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale 18 ore;
- predisporre un interpello rivolto agli Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori) iscritti nell'Elenco degli Idonei, approvato con le con determinazioni n. 1094 del 20 agosto 2024 e n. 1206 del 19 settembre 2024 del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità della Provincia di Lecce.

RICHIAMATO l'art. 30, co. 2 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al co. 1 dell'art. 30 del citato Decreto.

VISTA la determinazione n. 80 del 25 febbraio 2025 con la quale il sottoscritto ha stabilito di:

- procedere all'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 (diciotto) ore di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale Agente di Polizia Locale;
- approvare lo schema di *AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 (diciotto) ore di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale Agente di Polizia Locale presso il Comune di Giurdignano.*

PRESO ATTO CHE l'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA è stato pubblicato per 30 (trenta) giorni, dal 25 febbraio 2025 al 27 marzo 2025, sul sito internet (<http://www.comune.giurdignano.le.it>) e all'albo pretorio del Comune di Giurdignano e sul Portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>).

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso Pubblico:

*(...) A corredo della domanda i candidati devono allegare (nella sezione allegati):*

- *il nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza ovvero dichiarazione dell'ente di appartenenza di non necessità del nulla osta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- *curriculum vitae;*

*(...) Non saranno considerate valide le domande:*

- *pervenute oltre il termine di scadenza indicato;*
- *di dipendenti non inquadrati nell'Area degli Istruttori profilo professionale Istruttore amministrativo-contabile (o inquadramento corrispondente nel comparto di appartenenza secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26 giugno 2015) e nel profilo professionale o equivalente. (...).*

ATTESO CHE le domande di partecipazione valide e corredate della documentazione richiesta, regolarmente pervenute sul portale inPA entro il termine di scadenza dell'Avviso Pubblico sono n. 1 (una) e che sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti il seguente candidato:

N.	DOMANDA (CODICE)
1	56CXR8MU41

VISTO l'art. 77 del *Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi – accesso all'impiego*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 31 agosto 2021, il quale prevede che:

*1. La Commissione è nominata dal Responsabile del servizio risorse umane o dal Segretario ed è composta:*

- dal Responsabile competente per il profilo professionale del posto oggetto di selezione con funzioni di Presidente;*
- da due esperti scelti fra Dipendenti di pubbliche amministrazioni interni o esterni all'ente da individuare, tenendo conto dell'ambito di attività in cui operano e dell'esperienza*

*professionale acquisita nelle tematiche oggetto di selezione, tra personale inquadrato in una categoria pari o superiore a quella prevista nella procedura selettiva.*

*2.La presidenza della commissione esaminatrice delle selezioni per l'assunzione di personale appartenente alle Cat. C e D spetta al Segretario Generale. In caso di impossibilità, incompatibilità, di motivato rifiuto o di impedimento di quest'ultimo, la presidenza è conferita a un Segretario Comunale di un altro Comune.*

*3.Almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni è riservato a donne, salva motivata impossibilità e fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra.*

*(.....)*

*7.Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente assegnato al Settore responsabile della procedura selettiva.*

RITENUTO DI nominare, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso Pubblico, la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione di *AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 (diciotto) ore di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale Agente di Polizia Locale* nelle persone dei Dipendenti Comunali:

- 1) Dott. Marco Signore, Segretario Comunale - Presidente;
- 2) Rag. Maurizio Bello, Responsabile del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi - Componente;
- 3) Dott. Emanuele Sergio, Responsabile del Primo Settore Servizi Amministrativi – Componente;
- 4) Dott. Donato Cursano, Istruttore amministrativo contabile – Segretario.

RAVVISATO CHE l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

RILEVATO il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso.

DETERMINA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI AMMETTERE alla selezione di *MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 (diciotto) ore di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale Agente di Polizia Locale* con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti il seguente candidato:

N.	DOMANDA (CODICE)
1	56CXR8MU41

3. DI NOMINARE, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso Pubblico, la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione di *AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165* nelle persone dei Dipendenti Comunali:

- 1) Dott. Marco Signore, Segretario Comunale - Presidente;
- 2) Rag. Maurizio Bello, Responsabile del Settore Terzo Servizi Finanziari e Tributi - Componente;
- 3) Dott. Emanuele Sergio, Responsabile del Primo Settore Servizi Amministrativi – Componente;
- 4) Dott. Donato Cursano, Istruttore amministrativo contabile – Segretario.

4. PUBBLICARE la presente determinazione sul Portale Unico di Reclutamento *inPA* all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nonché sul sito internet istituzionale dell'Ente - sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

6. DI ATTESTARE CHE, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Giurdignano, non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali dei soggetti coinvolti nel procedimento di affidamento.

7. DI DARE ATTO altresì che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e che con esso è immediatamente efficace ai sensi dell'art. 17, co. 5, del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

Il Responsabile  
Settore Ragioneria  
Maurizio Bello