



**COMUNE DI GIURDIGNANO**  
**Provincia di LECCE**

---

Via Roma – 73020 GIURDIGNANO  
e-mail : [segreteria@comune.giurdignano.le.it](mailto:segreteria@comune.giurdignano.le.it)

Tel. 0836/813003 Fax 0836/813503  
Internet: [www.comune.giurdignano.le.it](http://www.comune.giurdignano.le.it)

---

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE 2025 –  
DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2025**

**IL RESPONSABILE DEL III° SETTORE**  
**Servizi Finanziari, Tributi e Personale**

**Richiamati:**

- Il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’art. 23, commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto della progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;

**Considerato**, in particolare, che, ai sensi dell’art. 23, comma 1, del citato D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili a favore di una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt.:

- 14 – Progressioni economiche all’interno delle aree;
- 79 – Fondo risorse decentrate: costituzione;
- 80 – Fondo risorse decentrate: utilizzo;

**Considerato** che in data 05/12/2025, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell’Ente è stato sottoscritto l’ipotesi di CCDI di parte economica che disciplina in particolare:

- Le progressioni economiche/Differenziali stipendiali all’interno delle aree – ex art. 4;
- L’articolazione del fondo decentrato – ex art. 2;

**Evidenziato** che in sede di delegazione trattante del 05.12.2025 sono state previste, nel limite delle somme stanziare, n. 1 progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) per l'anno 2025;

**Evidenziata**, altresì, che con Delibera di Giunta n. 114 del 30/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2025;

**Atteso** che in data 30.12.2025 le parti di delegazione trattante hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva del succitato contratto;

**In esecuzione** della determinazione n. 4 del 09/01/2026 Reg. Gen. n. 6, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

## **RENDE NOTO**

E' indetta una procedura di selezione con decorrenza 1° gennaio 2025 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/differenziali stipendiali nell'Area delle Elevate Qualifiche (ex Cat. D), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso, il Comune di Giurdignano nella misura del 50% dei dipendenti aventi diritto.

### **1. REQUISITI DI AMMISSIONE**

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del 1° gennaio 2025, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2024;
- c) I candidati non devono aver riportato negli ultimi due anni una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- d) I candidati devono aver ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con votazione minima di 60 punti su 100.

### **2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

- a) La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
- b) I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- c) La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- d) Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12,00 del giorno 23/01/2026. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- e) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello presente in allegato.

### **3. CRITERI DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

- a) Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annua dalla contrattazione integrativa;
- b) Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50 per cento del personale suddiviso per categorie, nei limiti delle risorse finanziarie destinate;
- c) La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo la procedura di cui all'art. 4 del CCDI parte economica 2024 ed in riferimento ai criteri di valutazione riportati nell'Allegato 1 del suddetto CCDI;

### **4. AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è il Comune di Giurdignano.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del III° Settore (Servizi Finanziari e Personale) Rag. Maurizio BELLO e in caso di assenza o impedimento dal Segretario Comunale.

### **5. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet <http://www.comune.giurdignano.le.it> per 10 giorni consecutivi, nonché nella sezione Amministrazione trasparente dello stesso sito.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

### **6. NORME FINALI**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, nonché le normative vigenti.

Giurdignano, li 13/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/PERSONALE  
(Rag. Maurizio BELLO)